

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI PER IL CONFERIMENTO EX ART. 110 COMMA 1 DEL DLG MN. 267/2000. DI N.1 INCARICO DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE ( EX CATEGORIA D1) DESTINATO AL SETTORE LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE, URBANISTICA, MANUTENZIONE, EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA - CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE ( N. 18 ORE SETTIMANALI) EX ART. 110 COMMA 1 DEL DLG MN. 267/2000.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto il D.Lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Visto il D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Visto il D.Lgs. del 11/04/2006, n. 198 e ss.mm. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

Visto il D.Lgs. del 18/08/2000, n. 267 e ss.mm. Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Visto il D.P.R. del 28/12/2000, n. 445 e ss.mm. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

Visto il decreto legislativo n. 66/2010 recante il «Codice dell'ordinamento militare» ed in particolare gli artt. 678 e 1014 che disciplinano le riserve in favore del personale militare nei concorsi pubblici;

Visto il D.Lgs. del 07/03/2005, n. 82 e ss.mm. Codice dell'amministrazione digitale.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 03.10.2023 con la quale sono stati formulati indirizzi, previa integrazione del Programma del Fabbisogno del personale 2023 -2025 – approvato con atto di g.c. n. 69 del'08.08.2023, per l'avvio della selezione in oggetto indicata;

Vista la Determinazione del Responsabile dell'Area 1 – Servizio Personale- di approvazione del presente Avviso Pubblico e fissazione dei criteri di selezione;

**RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione pubblica per l'individuazione di una unità di personale cui conferire l'incarico di Funzionario tecnico - Area Funzionari e delle elevate Qualificazioni – ( ex categoria D1) per il settore lavori pubblici, ambiente, urbanistica, manutenzione, edilizia pubblica e privata, con contratto a tempo determinato e parziale ( 18 ore settimanali), ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, fino alla scadenza del mandato del Sindaco..

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine “candidato” utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

**1. Tipologia e durata del contratto.**

L'incarico sarà conferito dal Sindaco con proprio decreto e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dal vigente CCNL del Comparto Enti Locali e del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. La revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro. Gli effetti del decreto sono comunque subordinati alla stipula del contratto.

Il soggetto destinatario dell'incarico sottoscriverà il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale con articolazione dell'orario flessibile di 18 (diciotto) ore settimanali di servizio. Egli dovrà garantire i giorni di presenza settimanali presso la sede comunale. Le modalità di svolgimento dell'incarico potranno essere modificate in relazione all'esercizio associato delle funzioni fondamentali del Comune, a norma dell'art.19 del decreto legge n. 95/2012 e s.m.i..

L'inquadramento avverrà secondo la disciplina contrattuale vigente in materia di sistema di classificazione professionale.

L'incarico avrà durata fino alla durata del mandato del sindaco e non potrà in ogni caso, essere trasformato in contratto a tempo indeterminato. L'incarico potrà cessare anche prima della scadenza, per eventuali

diposizioni o cause che ne precludono il perseguimento.

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto a tempo determinato saranno effettuati previo controllo del possesso dei requisiti di ammissione all'impiego. Ferma restando la responsabilità penale per false dichiarazioni del candidato, l'eventuale mancanza dei requisiti prescritti per l'assunzione comporterà la non stipulazione del contratto di lavoro o l'immediata risoluzione dello stesso, se già stipulato.

## 2. Trattamento economico

Il trattamento economico mensile, attribuito ai sensi dei vigenti C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, Area Funzionari e dell'Elevate qualificazioni – ( ex profilo D1) dalle norme del CCNL del Comparto Regioni/Autonomie locali in vigore al momento dell'assunzione, da ridursi proporzionalmente all'orario di lavoro.

## 3. Mansioni.

Il soggetto incarico svolgerà le funzioni di istruttore direttivo tecnico, sarà collocato a tutti gli effetti nella struttura amministrativa dell'ente e dovrà provvedere ai compiti ed alla mansioni che istituzionalmente fanno capo alla figura del tecnico comunale, nonché ad ogni altra funzione prevista dall'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni regolamentari riconducibili alla qualifica funzionale ed al servizio di competenza.

Nell'espletamento dell'incarico si dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza.

L'incaricato si impegna a rispettare il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al DPR n. 62/2013, e in particolare a non svolgere contemporaneamente attività lavorativa che siano in contrasto con i doveri di imparzialità assunti verso il Comune e di incompatibilità previsti dalla legge, e comunque a non svolgere alcuna attività retribuita senza l'autorizzazione prevista dall'art.53 del d.lgs. 165/2001.

## 4 . Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

a) età minima: 18 anni;

b) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- laurea magistrali in ingegneria o in architettura.

- laurea triennale in ingegneria o in architettura.

Per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.

In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione alla presente selezione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

c) cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero altra cittadinanza secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. 2 I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono possedere, oltre ai requisiti in elencazione nel presente bando, i seguenti: - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana (in caso di possesso di laurea straniera, possesso del Certificato di conoscenza della Lingua Italiana, rilasciato da enti pubblici abilitati dal MIUR, che attesti un livello di competenza corrispondente almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di riferimento per le competenze linguistiche, approvato dal Consiglio d'Europa);

d) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione prima dell'accesso all'impiego al fine di accertare il requisito di che trattasi. L'assenza della visita è causa di inidoneità ai sensi dell'art. 1 della legge 28/3/1991, n. 120, considerati i compiti specifici della figura professionale ammessa a selezione che presuppongono l'utilizzo di supporti documentali non accessibili ai privi di vista;

e) godimento dei diritti politici e civili;

f) non avere condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

- g) per i concorrenti di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.
- h) abilitazione all'esercizio della professione o iscrizione all'Albo;
- i) adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- j) pregressa esperienza presso pubbliche amministrazioni locali.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lett. d), del Testo Unico approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

## 5. Termini e modalità di presentazione delle candidature

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice utilizzando il modello allegato, indirizzate al Comune di Pastena, entro **le ore 12:00 del 30 Ottobre 2023** mediante le seguenti modalità:

- Direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente;
- Per raccomandata a/r al seguente indirizzo: Comune di Pastena, via porta Napoli, 03020 Pastena (FR), riportando sulla busta la seguente dicitura: " Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di istruttore direttivo tecnico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.";
- Via pec al seguente indirizzo [comunedipastena@postecert.it](mailto:comunedipastena@postecert.it) da redigersi in carta semplice con allegato CV, indicando all'oggetto della pec la seguente dicitura: " Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di istruttore direttivo tecnico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.";

Non saranno considerate valide le domande che perverranno al Comune dopo il termine di scadenza, anche se inviate a mezzo del servizio postale. Pertanto non farà fede la data di spedizione ma soltanto la data di arrivo. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente. La sottoscrizione in calce alla domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione. Alla domanda dovrà essere allegata una copia fotostatica di documento d'identità personale in corso di validità. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- Curriculum formativo e professionale sottoscritto dal candidato;
- Elenco degli incarichi assunti ai fini della valutazione dei titoli di studio e dei titoli vari;
- Autorizzazione del datore di lavoro, ai sensi dell'art.53 del D.Lgs. 165/2001 per i dipendenti pubblici.

## 7. Cessazione del rapporto

L'incarico è revocato ed il contratto risolto in caso di:

- Inosservanza delle direttive del Sindaco;
- Mancato raggiungimento degli obiettivi;
- Responsabilità particolarmente grave e reiterata.

Il contratto di lavoro sarà inoltre risolto unilateralmente, con o senza preavviso, nei casi previsti dalla legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art.110 comma 4 del D.lgs n. 267/2000. È altresì risolto nel caso del provvedimento di incarico che ne costituisce il presupposto senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.

In caso di dimissione volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione almeno 15 giorni prima.

## 8. Disposizioni varie

I dati personali dei soggetti partecipanti, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del regolamento UE 676/2016 e successive modifiche ed integrazioni, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del procedimento, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

L'ente procederà all'assunzione solamente a seguito della preventiva autorizzazione da parte della Commissione ministeriale per la stabilità si procederà all'annullamento in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della legge 241/1990.

La presentazione della domanda di partecipazione da parte de candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili a cura del personale dell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia nonché degli specifici Regolamenti Comunali.

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio online del Comune di Pastena e nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

L'Ente si riserva di modificare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le diposizioni ivi contenute.

